

Seat No.

HAL-1604010001030200

LL. B. (Sem.-III)

(W.E.F. 2016) Examination

June - 2023

Law

(Labour & Industrial Law-1)

Time: $2\frac{1}{2}$ Hours / Total Marks: 70

સૂચના: (1) દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

- (2) બધા પ્રશ્નોના જવાબ આપો.
- 1 ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા હેઠળ મજૂર અદાલતની સત્તાઓ અને કાર્યવાહી સમજાવો.14

અથવા

- 1 છટણી એટલે શું? છટણી થયેલાને ફરી કામ પર લેવા અંગેના પ્રબંધો અને 14 હકો જણાવો.
- 2 કારખાના કાયદા 1948 અન્વયે જોખમકારક પ્રક્રિયા સંબંધી જોગવાઈઓ **14** જણાવો.

અથવા

- 2 કારખાના ધારા અન્વયે સ્ત્રીઓ અને બાળકોને કામે રાખવા બાબતના નિયંત્રણોની 14 ચર્ચા કરો.
- 3 ઔદ્યોગિક રોજગાર ધારો 1946 અન્વયે સ્થાયી હુકમોની ચર્ચા કરો.

અથવા

- 3 કામદારોનો ભવિષ્યનિધિ ધારો 1952 વિશે નોંધ લખો.
- 4 કામદાર સંઘની નોંધણીની કાર્યવાહી જણાવો. કયા સંજોગોમાં તે રદ કરી શકાય? 14

અથવા

4 કામદાર સંઘના કાયદા અન્વયે નોંધાયેલા કામદાર સંઘના હકો અને 14 જવાબદારીઓની ચર્ચા કરો.

14

5	ટૂંકનોંધ લખોઃ (ગમે તે બે)	14
	(1) ફેમિલી પેન્શન સ્કીમ	
	(2) નમૂનાના સ્થાયી હુકમો	
	(3) અસમર્થતાના પ્રકારો	
	(4) અયોગ્ય કામદાર આચરણ.	
	ENGLISH VERSION	
Inst	ructions: (1) All questions carry equal marks. (2) Attempt all questions.	
1	Explain the proceedings and powers of labour court under ID Act. OR	14
4		
1	What is retrenchment? Provide the rights and to re-order for work to the retrenchment of employee.	14
2	State the provisions regarding hazardous procedures under Facteries Act 1948.	14
_	OR	
2	Discuss the provisions regarding restrictions in respect of employment of women and children under Factory Act.	14
3	Explain standing orders under Industrial Employee Act 1946.	14
	OR	
3	Write a note on Employee's Provident Funds Act 1952.	14
4	Explain the proceeding of registration for trade union. In which circumstances it can be revoked?	14
	OR	
4	Discuss the rights and liabilities of registered trade union under the Trade Union Act.	14
5	Write short notes: (any two)	14
	(1) Family pension scheme	
	(2) Model standing orders(3) Types of disability	
	(4) Unfair labour practices	